

En résumé

Le management de l'innovation en entreprise est essentiel pour favoriser la créativité, rendre adaptable l'activité et assurer la croissance à long terme. En encourageant la recherche de nouvelles idées, en facilitant la collaboration et en mettant en place des processus d'expérimentation, une gestion efficace de l'innovation permet d'anticiper les tendances du marché, de développer de nouveaux produits et services, et de rester compétitif dans un monde en constante évolution.

Objectifs :

- Créer une culture d'innovation dans l'entreprise.
- Construire une idée innovante à fort potentiel.
- Financer et protéger un projet d'innovation en France.
- Comprendre la gestion de projet agile.
- Construire son offre commerciale pour réaliser les premières ventes.
- Manager une équipe innovation dans la durée.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant, manager, chef de projet et toute personne souhaitant déployer et encadrer une démarche d'innovation.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en management, management de projet Lean et en accompagnement stratégique des organisations. Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Introduction au Lean Management

Présentation du concept du Lean Management et de ses origines.
Comprendre les principes fondamentaux du Lean : élimination des gaspillages, amélioration continue, respect des personnes...
L'application du Lean dans différents secteurs : exemples concrets.

820 €

Net de taxes par personne

L1 MANAINNOV 23-C25



2 jours soit 14 heures



Formation avec
mobile learning
intégré

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 28 mai 2026, ven 29 mai 2026
- jeu 17 sep 2026, ven 18 sep 2026



2. Culture d'innovation dans l'entreprise

Comprendre les différentes manières d'innover.

Identifier les mythes et croyances sur l'innovation et distinguer les vrais obstacles.

Créer une culture d'innovation.

3. Trouver et valider une idée innovante

Favoriser la créativité des équipes.

Cadrer et valider une idée innovante.

Dimensionner et réaliser une étude de marché adaptée aux enjeux.

4. Stratégie d'innovation

Connaître les différentes façons de financer une innovation.

Définir une stratégie de communication et de propriété intellectuelle.

Comprendre les principes de la gestion d'un projet innovant.

Réaliser une réunion de lancement percutante.

Définir des indicateurs utiles de pilotage.

Anticiper les particularités des projets collaboratifs.

5. Vendre et apprendre

Construire un discours commercial.

Apprendre de ses prospects et clients.

Initier une démarche de social selling and learning pour vendre et apprendre sur internet en B2B.

6. Management des équipes

Construire une équipe innovation performante.

Faire des différentes personnalités une force.

Mettre en place une organisation managériale adaptée.

Maintenir la motivation de l'équipe dans la durée.



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Le formateur utilise une approche pédagogique interactive et pratique pour dispenser la formation.

En encourageant les échanges et les discussions, les participants sont activement impliqués dans le processus d'apprentissage. Des cas pratiques et des exercices en groupe permettent aux participants de mettre en pratique la méthodologie d'innovation à partir de leurs propres projets.

Cette formation est accompagnée d'un module de mobile-learning gamifiés et accessibles en ligne pendant 2 mois.

L'objectif du mobile-learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.

L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

