

Objectifs :

- Identifier les fonctionnements des différentes générations au travail.
- Utiliser les complémentarités des différentes générations au service de l'équipe.
- Organiser et améliorer le travail d'une équipe intergénérationnelle.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Professionnel de la fonction RH, manager.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et ressources humaines.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Les modes de fonctionnement des différentes générations au travail

Les baby-boomers, la génération X, Y, Z.
Le rapport au travail, à l'entreprise, à l'autorité.
Le rapport au temps et à la progression de carrière.

2. Conjuguer les talents pour atteindre les objectifs

Utiliser des leviers de motivation différenciés.
Travailler les complémentarités.
Favoriser les échanges jeunes-seniors.
S'appuyer sur l'expérience et la connaissance de l'entreprise.

3. Manager au quotidien une équipe intergénérationnelle

Identifier les leviers de motivation et créer les conditions d'implication.
Valoriser les compétences et l'expertise.
Favoriser la transmission des savoirs.
Encadrer l'autonomie.
Individualiser la gestion de la performance.

410 €

Net de taxe par personne

L1 INTERGENE 11-I25



1 jour soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 29 jan 2026, ven 30 jan 2026
- jeu 17 sep 2026, ven 18 sep 2026



4. Développer la performance de l'équipe

Identification des bonnes pratiques.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Dynamique pédagogique de type "formation-action". Des apports théoriques et pratiques, avec une large place laissée à l'interactivité et aux échanges. Grille d'analyse des générations au travail.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

