

En résumé

Dans un contexte où les projets se multiplient, les ressources se raréfient, et les contraintes s'accumulent, savoir planifier, affecter et piloter efficacement les ressources devient un avantage compétitif décisif. Cette formation permet non seulement de maîtriser les outils de planification et d'allocation, mais aussi d'anticiper les goulets d'étranglement, de prévenir les dérives de coûts ou de délais, et de maximiser le potentiel humain. En optimisant la charge de travail, la compétence disponible et l'organisation matérielle, vous renforcez la réactivité, la qualité de vos livrables, et la cohésion de vos équipes.

Objectifs :

- Identifier les ressources nécessaires à la réussite d'un projet.
- Analyser les contraintes de disponibilité, de charge et de compétences.
- Prioriser les besoins et arbitrer les affectations de ressources.
- Utiliser des outils de planification pour optimiser l'allocation.
- Piloter efficacement les ressources en cours de projet.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Responsable projet, chef de projet, coordinateur, manager de projets.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et la conduite de projet.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Comprendre les enjeux de la gestion des ressources

Définition des types de ressources (humaines, matérielles, financières, etc.).

Enjeux de la disponibilité et des contraintes multi projets.

Identification des sources de gaspillage ou de sous-utilisation.

450 €

Net de taxe par personne

L2 OPTIPROJET 25-A25



1 jour soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- ven 27 mar 2026
- lun 05 oct 2026



2. Analyser les besoins et les écarts

Cartographie des compétences et des ressources existantes.

Méthodes de calcul de charge/capacité.

Analyse des écarts entre besoins projet et ressources disponibles.

3. Outils et méthodes pour planifier efficacement

Utilisation de l'OBS (Organizational Breakdown Structure).

Matrices de responsabilités (RACI) et plan de charge.

Outils visuels : histogrammes, tableaux de charges, diagrammes de Gantt.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Les méthodes pédagogiques sont actives et participatives, les apports théoriques sont complétés par des apports méthodologiques et pratiques basés sur des cas concrets d'entreprises.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Le suivi de l'action se fera à distance avec le formateur qui attestera de la présence des stagiaires.

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

