

Animer une équipe projet

Management - Gestion de projets - 2026

Objectifs :

Développer les comportements d'un leader assertif qui utilise les outils de la gestion projet pour impliquer et motiver une équipe tout au long du projet.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Responsable projet, chef de projet, coordinateur, manager de projets.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et le management de projet.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

820 €

Net de taxe par personne

L1 EQUIPPROJET 17-G25



2 jours soit 14 heures



Formation avec
mobile learning
intégré

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 23 mar 2026, mar 24 mar 2026
- jeu 10 déc 2026, ven 11 déc 2026

Le contenu

1. Maîtriser l'environnement du chef de projet

Comprendre le développement du management de projet : avantages et difficultés à surmonter pour le chef de projet selon le type d'organisation.

Distinguer les spécificités du management de projet VS le management opérationnel.

2. Améliorer sa communication et développer son leadership

S'approprier les fondamentaux de la communication interpersonnelle.

Adopter les techniques d'une communication efficace.

Connaitre son mode de fonctionnement et son style de leadership.

S'adapter aux situations et aux interlocuteurs.

Comprendre les facteurs de motivation pour maintenir l'engagement.

3. Créer les conditions favorables à une collaboration efficace

Se positionner clairement dans le cadre de sa mission.

Partager la finalité et les objectifs du projet et obtenir l'adhésion de l'équipe.

Impliquer les acteurs : négocier la mise en œuvre des objectifs et organiser la communication du projet.

Rester pilote du projet : s'informer des éléments stratégiques de l'activité et de l'environnement.



4. Animer une équipe en leader responsable de la dynamique du groupe

Accompagner le changement pour lever les freins et motiver les acteurs.
Préparer les réunions de projet et adapter l'animation à l'objectif.
Savoir déléguer certaines fonctions pour gagner en efficacité.
Développer son impact dans l'animation des réunions du projet.
Réguler la participation de chacun pour stimuler les échanges.
Développer son assertivité lors des situations sous tensions.



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Les stagiaires intègrent les concepts par des mises en situation concrètes issues de leur réalité professionnelle suivie d'un débriefing du groupe et du formateur.

C'est par l'observation des mises en situation et les apports du collectif que les stagiaires peuvent affiner leur compréhension et leur pratique. Ces échanges permettent d'enrichir l'analyse, confronter les points de vue et ancrer les apprentissages.

En début de formation, les participants définiront leurs attentes concrètes par rapport à leur environnement professionnel. Le formateur s'efforcera d'adapter les mises en pratique de la formation à l'objectif de chacun.

A la fin de la formation, il est prévu un partage individuel des acquis de la formation avec un plan d'action personnalisé et des pistes concrètes pour une mise en oeuvre opérationnelle dans son contexte professionnel.

Cette formation est accompagnée d'un module de mobile-learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.

L'objectif du mobile-learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.

L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

