

Objectifs :

- Comprendre la complexité socio-économique impactant les individus et les organisations.
- Favoriser l'auto-organisation des équipes.
- Prendre la posture de leader agile.
- Conduire les organisations lors de leur transition agile.
- Savoir s'adapter au changement et manager l'innovation.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

La formation s'adresse aux leaders d'organisations, aux responsables/managers d'équipes opérationnelles ou transversales, aux ressources humaines, et plus largement à toute personne souhaitant trouver sa place dans une organisation contemporaine, agile, digitale ou libérée.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management, management de projet, expert en accompagnement des organisations dans leur transition agile.

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Agilité et complexité

- L'agilité et ses pratiques.
- Les principes de l'agilité.
- La théorie de la complexité.
- Les défis de l'adoption de l'agilité.

2. Les équipes

- Comprendre la motivation.
- Motivation intrinsèque/extrinsèque.
- La notion de bien-être au travail.

790 €
Net de taxe par personne

L2 MANAGIL 17-E25


2 jours soit 14 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 21 mai 2026, ven 22 mai 2026
- jeu 10 déc 2026, ven 11 déc 2026



3. L'auto-organisation et la responsabilisation des équipes

L'intelligence collective.

Favoriser l'auto-organisation.

La responsabilisation des équipes.

Aligner les contraintes.

Les entreprises libérées.

4. Manager et leader agile

Management et leadership.

Le rôle du manager dans une structure agile.

Les outils du manager.

Le leader agile, le servant leadership, le leadership tribal.

5. Développement des compétences

Les 7 approches de développement des compétences.

Mesure du progrès.

L'organisation des structures agiles.

6. La transition agile et la conduite du changement

Les 4 facettes de la conduite du changement : le système, les individus, les interactions et la limite du système.

Le management de l'innovation.



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Formation réalisée avec une alternance d'apports théoriques, d'ateliers pratiques et de travaux en groupe.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

