

Comprendre l'Impact de l'IA dans l'organisation du Travail : enjeux et opportunités

Intelligence artificielle - 2026

Objectifs :

- Comprendre la manière dont l'IA influence l'organisation du travail.
- Identifier les risques potentiels.
- Explorer les opportunités pour l'innovation et l'efficacité.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant, manager, décideur, responsable des ressources humaines, et toute personne intéressée par l'intégration de l'IA dans le monde du travail.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le domaine des nouvelles technologies et plus particulièrement de l'IA.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Introduction à l'IA dans le travail

IA : une nouvelle technologie comme les autres ?
Comprendre les bases de l'IA et son rôle dans le travail.
Les tendances actuelles de l'adoption de l'IA dans les organisations.

2. Les opportunités de l'IA dans l'organisation du travail

Comment l'IA peut améliorer l'efficacité opérationnelle.
Amélioration de la productivité.
Optimisation des processus.
L'IA pour la prise de décision et l'analyse des données.
Innovation et recherche.
Assistance à la créativité.

480 €

Net de taxe par personne

N10 IA 23-B25



1 jour soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- mar 21 avr 2026
- jeu 19 nov 2026



3. Les risques liés à l'IA dans le travail

Les défis éthiques de l'utilisation de l'IA.
Sécurité des données et protection de la vie privée.
Les risques au travail et la santé au travail.
L'impact sur l'emploi et les compétences.

4. Intégration de l'IA dans les organisations

Stratégies pour intégrer avec succès l'IA dans une entreprise.
Exemples d'intégrations de l'IA en entreprise.

5. Plan d'action et conclusion

Réflexion sur un plan d'action personnel ou d'entreprise pour tirer parti de l'IA tout en minimisant les risques.
Résumé des principales conclusions et points à retenir de la formation.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation en privilégiant les méthodes pédagogiques actives et participatives.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

