Recrutement Révolutionné : attirez les meilleurs talents avec l'I.A

Gestion des ressources humaines - 2025

Objectifs :

Compréhension des fondamentaux de l'I.A. appliqués au recrutement.
Optimisation du processus de recrutement avec l'I.A.
Utilisation des modèles GPT pour l'évaluation des candidats.
Analyse des biais éthiques dans le recrutement assisté par I.A.
Adaptation aux tendances émergentes en I.A. pour le recrutement.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Responsable RH et recrutement.
Chargé de recrutement.
Consultant en Ressources Humaines.
Manager et Dirigeant.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 8 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur, spécialisé dans le domaine de l'intelligence artificielle.
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

300 €

Net de taxe par personne

P1 RECRUTIA 24-A24

Une demi-journée soit 3h30

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 08 déc 2025

Le contenu

1. Identifier les applications de l'I.A. dans le processus de recrutement

Définition de l'I.A. et ses sous-domaines.
Exemples d'entreprises utilisant l'I.A. pour le recrutement (LinkedIn, Pymetrics).
Impact de l'I.A. sur la réduction du temps de recrutement.
Utilisation de ChatGPT pour simuler une session de présélection de CV.

2. Analyser les processus où l'I.A. peut être appliquée pour améliorer la sélection des candidats

Utiliser des modèles GPT pour créer des scénarios d'évaluation de candidats.
Analyse des processus de sélection automatisée (tests psychométriques, analyse de personnalité).
Comparaison de l'efficacité des tests d'évaluation classiques versus tests assistés par I.A.
Études de cas : Pymetrics et l'utilisation de l'I.A. pour évaluer la compatibilité culturelle des candidats.
Création d'un scénario d'entretien avec ChatGPT. Les participants simulent des questions d'entretien basées sur des compétences spécifiques et évaluent les réponses fournies par l'outil.

3. Intégration des GPT dans le processus de recrutement

Concevoir et intégrer des processus basés sur l'I.A. dans les systèmes de recrutement existants.
Évaluer les risques éthiques et les biais possibles dans l'utilisation de l'I.A. pour le recrutement.
Introduction aux modèles GPT et leur application dans les outils RH.
Examen des biais algorithmiques dans le recrutement assisté par I.A.
Discussion : Les dilemmes éthiques et les meilleures pratiques pour éviter les biais dans l'utilisation de l'I.A. pour la sélection des candidats.
Création d'un script GPT pour analyser des lettres de motivation en fonction de critères de diversité et d'inclusion.
Évaluation : Analyse critique des résultats, en identifiant les biais potentiels dans l'évaluation et les améliorations possibles.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation en privilégiant les méthodes pédagogiques actives et participatives :
Présentations interactives. Études de cas pratiques. Ateliers collaboratifs.
Discussions en groupe. Outils et plateformes d'IA en démonstration

Moyens d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.
N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.