

Boostez l'efficacité RH : libérez le potentiel de l'IA dans votre organisation

Intelligence artificielle - 2025

Objectifs :

- Compréhension des fondamentaux de l'IA en RH.
- Maîtrise des outils d'IA gratuits pour les RH.
- Analyse critique des résultats obtenus par l'IA.
- Intégration stratégique de l'IA dans les processus RH.
- Anticipation des tendances futures et des défis de l'IA en RH.

Prérequis :

Avoir des notions de base vis-à-vis de l'IA ou avoir suivi une formation sur les fondamentaux de l'IA.

Participants :

Salariés du domaine RH (RRH, assistant(e) RH, chargé(e) de recrutement...)

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur, spécialisé dans le domaine de l'intelligence artificielle et les ressources humaines.
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Brève présentation de la thématique "IA en RH"

- Comprendre les fondamentaux de l'IA en Ressources Humaines.
- Introduction à l'Intelligence Artificielle.
- Cas d'usage de l'IA dans les RH : recrutement, gestion des talents, analyse des performances, etc.
- Biais juridiques de l'IA en RH : la juridiction et ses cas d'usages.
- Activité : Exposé interactif avec des exemples concrets et questions / réponses.

475 €
Net de taxe par personne

P1 RHIA 24-A24


1 jour soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- ven 26 sep 2025

2. Exploration d'outils gratuits d'IA pour les RH

Découvrir des outils gratuits d'IA, notamment les GPT, et comprendre leur utilité en RH.

Présentation de GPT et son application dans le domaine RH.

Exploration de quelques outils gratuits (par exemple, OpenAI Playground, ChatGPT, etc.).

Activité : utilisation de ces outils.

3. Application des outils d'IA aux scénarios RH

Utilisation de GPT pour rédiger des descriptions de poste, effectuer un pré-tri des CV, ou formuler des réponses automatisées à des questions d'employés.

4. Analyser les résultats obtenus à partir des outils d'IA utilisés

Étude critique des résultats : quelles sont les limites des outils ? Quels biais pourraient exister ?

Discussion sur l'éthique et les implications légales de l'utilisation de l'IA en RH.

Discussion de groupe, retour sur les exercices du matin et débat sur les implications.

5. Synthétiser les apprentissages et concevoir des stratégies d'intégration de l'IA dans les pratiques RH

Comment intégrer efficacement l'IA dans les processus RH.

Planification stratégique pour l'implémentation d'outils d'IA.

Travail en groupe pour élaborer un plan d'intégration d'IA dans un processus RH spécifique.

6. Évaluation des stratégies d'implémentation et retour d'expérience

Critères d'évaluation des stratégies.

Réflexion sur les meilleures pratiques et ajustements possibles.

Présentation des travaux de chaque groupe suivi de discussions critiques.

7. Explorer les tendances futures de l'IA dans les RH et anticiper les évolutions possibles

Nouvelles technologies en développement.

Prévisions sur l'évolution du marché de l'IA en RH.

Brainstorming sur les futurs défis et opportunités.



Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation en privilégiant les méthodes pédagogiques actives et participatives :

Présentations interactives. Études de cas pratiques. Ateliers collaboratifs.
Discussions en groupe. Outils et plateformes d'IA en démonstration.

Moyens d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

