

# Intégrer la santé sécurité dans son management

Management - Gestion de projets - 2025

## Objectifs :

- Partager un langage commun des enjeux de la prévention.
- S'approprier l'enjeu juridique et savoir se repérer dans les textes.
- Définir ses axes de prévention en accord avec la réglementation et la culture des sites.
- Construire sa feuille de route et engager les équipes.

## Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre la formation.

## Participants :

Chef d'équipe, manager, chef d'entreprise, responsable de site, responsable de services, directeur d'unité.

## Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

## Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.  
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

## Le contenu

### 1. Les enjeux de la prévention, les rôles et mission des acteurs

Saisir les enjeux humains et leurs conséquences : définitions essentielles, indicateurs de suivi, pyramide du risque (Bird).  
Identifier les enjeux économiques : coûts directs et indirects des AT/MP, prise de conscience des enjeux liés à l'image.  
Repositionner les rôles et missions des acteurs internes et externes (CSE/CSSCT, SST, organismes...).

### 2. Identification du cadre juridique

La responsabilité civile : répercussions, faute inexcusable de l'employeur.  
La responsabilité pénale : enjeux, périmètres de responsabilité.  
Focus sur la délégation de pouvoir.

**395 €**  
Net de taxe par personne

---

O2 SSTMANAGER 22-D25

---

 1 jour, soit 7 heures

 Formation avec mobile learning intégré

---



Appartient au(x) cycle(s) :  
Cycle Chef d'équipe

**Dates et villes**

Grenoble - 04 76 28 29 28

- ven 07 nov 2025



### 3. Les axes de prévention en accord avec la réglementation et la culture des sites

Les principes d'une démarche d'acculturation de la sécurité.

Les principes du leadership d'une direction de site.

Le "qui fait quoi" en sécurité.

### 4. Construire sa feuille de route et engager les équipes

Participer à des ateliers de mises en situation managériale.

Les axes de la politique de l'établissement.

La charte d'engagement du management.



# Méthodes, moyens et suivi

## Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Méthode pédagogiques actives et participative basée sur les échanges d'expériences et sur des exemples concrets apportés par l'intervenant ou les participants. Une partie de la formation sera consacrée à des mises en situation pratiques.

Cette formation est accompagnée d'un module de mobile learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.

L'objectif du mobile learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.

L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

## Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

## Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

## Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

