

# Manager avec bienveillance et valoriser ses collaborateurs

Management - Gestion de projets - 2025

## En résumé

Adopter un management bienveillant est essentiel pour améliorer la dynamique et la performance de votre équipe. Notre programme de formation vous aidera à intégrer cette approche en vous apprenant à maîtriser les leviers du management bienveillant, à développer une communication authentique et à valoriser vos collaborateurs.

## Objectifs :

- Intégrer la bienveillance dans son management.
- Maîtriser les leviers du management bienveillant.
- Développer une communication bienveillante avec son équipe.
- Donner du sens et valoriser ses collaborateurs pour maintenir la motivation.

## Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

## Participants :

Manager, nouveau manager, chef de projet, dirigeant...

## Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

## Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management d'équipe.  
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

## Le contenu

### 1. Introduction au management bienveillant

Définir le management bienveillant :  
Différencier le management bienveillant d'un management « traditionnel ».

Les bénéfices de la bienveillance dans le management :  
Baisse de l'absentéisme.  
Hausse de la motivation et de la productivité.  
Qualité des relations professionnelles.  
Marque employeur.

**770 €**  
Net de taxe par personne

---

L1 BIENVEILMANA 24-A24

---

  
2 jours soit 14 heures

**Dates et villes**

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 04 déc 2025, ven 05 déc 2025

## 2. Valoriser et donner du sens au quotidien pour favoriser la motivation

La valorisation dans sa pratique managériale : les leviers de la motivation, le besoin de reconnaissance.

Les signes de reconnaissance : Strokes (actions de reconnaissance), la délégation, l'écoute des collaborateurs...

Identifier les événements à valoriser.

Donner du sens au travail de son équipe au quotidien : stratégie d'entreprise, sens des activités...

Reconnaître les erreurs et accompagner dans la résilience.

## 3. Communiquer avec bienveillance

Être à l'écoute et disponible : l'écoute active.

L'authenticité dans la communication.

Exprimer son ressenti et laisser les collaborateurs exprimer le leur.

## 4. Les leviers du management bienveillant

Savoir écouter son équipe.

Assurer le bien-être des équipes.

Développer les relations interpersonnelles dans l'équipe.

Privilégier la coopération dans l'équipe.



# Méthodes, moyens et suivi

## Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

L'intervenant déploiera une pédagogie participative laissant une place importante aux échanges et au partage d'expériences entre les membres du groupe.

Les modalités pédagogiques principales seront les suivantes :

L'alternance de concepts, d'apports techniques et théoriques.

Des exercices pratiques en individuel et collectif.

Echange sur les pratiques afin de développer une réflexion professionnelle chez les managers.

Apports d'expériences du formateur.

## Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

## Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

## Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

