Recruter et intégrer du personnel saisonnier

Tourisme - Hôtellerie - Restauration - 2025

En résumé

Optimisez votre force de travail saisonnière avec notre formation spécialisée ! Découvrez les secrets d'un recrutement efficace et d'une intégration réussie pour maximiser la productivité de votre personnel saisonnier. Notre programme vous guide à travers les meilleures pratiques, des techniques de recrutement innovantes à une intégration fluide, afin de créer une équipe saisonnière performante. Ne laissez pas la fluctuation de la demande impacter la qualité de votre service. Joignez-vous à nous pour obtenir les compétences pratiques nécessaires pour attirer, sélectionner et intégrer avec succès votre personnel saisonnier, garantissant ainsi le succès de chaque saison à venir.

Tarif : sur demande

PROGRAMME INDICATIF

1 jour, soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter

Les + de la formation

Cette formation est une préparation essentielle avant de suivre la formation *Piloter et gérer une équipe de saisonniers.*

Objectifs :

Savoir mener un entretien de recrutement.
Intégrer et fidéliser du personnel saisonnier.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Tout dirigeant de structure employant des salariés saisonniers.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur, spécialisé dans le domaine du recrutement et de la fidélisation des salariés temporaires ou saisonniers.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. L'entretien de recrutement

Le préparation de l'entretien.
Le déroulement de l'entretien : outils et conseils.
L'analyse de l'entretien.

2. Intégrer du personnel saisonnier

Préparer la phase d'accueil.
Structurer les étapes de l'intégration.
Assurer la phase de contrôle de l'activité.

3. Fidéliser le personnel saisonnier

Les axes de la fidélisation.
Les bénéfices de la fidélisation.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.
L'alternance entre les approches théoriques et pratiques est soigneusement intégrée tout au long du programme. Les points théoriques sont suivis immédiatement par des activités qui permettent aux participants de mettre en pratique ce qu'ils ont appris. Cette approche cyclique favorise une compréhension plus profonde et une rétention accrue des connaissances, tout en assurant une application directe en entreprise.
Cette formation intègre aussi des approches pédagogiques dynamiques et interactives, axées sur les échanges entre pairs, l'analyse de pratiques professionnelles et, si appropriée, l'étude de cas réels d'entreprises. Ces méthodes favorisent un apprentissage collaboratif et appliqué, permettant aux participants de développer des compétences pratiques et de tirer parti de l'expérience collective.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.