Réussissez dans votre fonction de manager : Niveau 1 - Classe virtuelle

Management - Gestion de projets - 2025

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

En résumé

Vous débutez dans votre fonction managériale, vous avez besoin de gagner en sérénité et en efficacité, notre formation vous apportera les outils et les techniques fondamentales pour démarrer dans votre fonction managériale.
Une formation en 3 temps pouvant être suivie indépendamment en fonction de vos besoins.

Objectifs :

Développer ses compétences managériales.
S'affirmer dans son rôle de manager.
Prendre conscience des changements à opérer dans ses pratiques et définir un plan de progrès.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation.

Participants :

Manager, nouveau manager, chef de projet.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 8 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et les ressources humaines.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

1 930 €

Net de taxe par personne

L1 MANOUTICV 23-A23

5 jours soit 35 heures

Formation à distance

Formation avec mobile learning intégré

Classe virtuelle

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Nouveau Manager

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- jeu 20 nov 2025, ven 21 nov 2025, jeu 27 nov 2025, ven 28 nov 2025, ven 05 déc 2025

Le contenu

1. S'identifier en tant que manager au sein de l'organisation de l'entreprise

Les modes d'organisation des entreprises.
La notion de pouvoir.
Les stades de développement d'une équipe.
Les styles de management adaptés suivant les personnes et les contextes.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE
LRQA CERTIFIED ISO 9001
DATADOCKÉ n° 008 743 4
La Région Formation

2. Communiquer efficacement pour s'affirmer dans son rôle de manager

Le cadre de référence.
L'écoute active et la reformulation.
Les techniques de questionnement.
Le positionnement dans relations particulières (anciens collègues, affectives, de proximité...).

3. Animer et motiver durablement son équipe

Le management par le contrat.
Le management par les objectifs.
L'entretien annuel de performance.
La délégation positive.
La reconnaissance.

4. Gérer les compétences de ses collaborateurs

Le développement des compétences.
L'affectation des compétences à l'activité.
L'intégration d'un nouveau collaborateur.

5. Organiser la vie de l'équipe

La gestion du temps individuelle et collective.
Les réunions.

6. Gérer les relations au sein de l'équipe

La gestion de conflits entre collaborateurs.
Le recadrage d'un ou plusieurs collaborateurs.
La résolution de problème, la négociation au quotidien.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.
Cette formation est accompagnée d'un module de mobile learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.
L'objectif du mobile learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.
L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Cette formation est organisée en classe virtuelle, à distance via la plateforme TEAMS. Un mode opératoire pour votre première connexion ainsi que les accès et les coordonnées du support technique vous seront communiqués par e-mail en amont de la formation.

Configuration requise

Disposer d'un ordinateur avec une connexion à Internet, d'un téléphone, d'une adresse mail et d'une webcam.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Le suivi de l'action se fera à distance avec le formateur qui attestera de la présence des stagiaires.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.