

Formateur, développez vos compétences - L'évaluation de la formation - Module 3

Gestion des ressources humaines - 2025

Objectifs :

- Evaluer les acquis de la formation.
- Construire ses grilles d'évaluation.
- Exploiter les différentes dimensions de l'évaluation des actions de formation.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation.

Participants :

Toute personne ayant une première expérience de formateur(trice) et souhaitant se professionnaliser dans ses fonctions de formateur(trice).

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un formateur consultant spécialisé en conseil et ingénierie dans le domaine de la formation professionnelle.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1. Définition et enjeux de l'évaluation

Quels sont les enjeux pour les organisations ?
Les prérequis de l'évaluation.

2. Les quatre niveaux complémentaires de mesure de l'efficacité d'une formation

La mesure de la satisfaction.
L'évaluation de l'acquisition de connaissances et de savoir-faire (évaluation pédagogique).
L'évaluation de l'efficacité : transfert en situation de travail et évaluation des effets.
La mesure d'impact de la formation.

385 €

Net de taxe par personne

P5 FORMAEVAL 14-F24



1 jour, soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- ven 14 nov 2025



3. L'évaluation des acquis : le rôle du formateur

A quel moment évaluer ?

Adapter ses supports d'évaluation en fonction des objectifs pédagogiques.

Construire ses grilles d'évaluation.

Préparer le transfert au poste de travail.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

L'approche pédagogique est basée sur deux éléments essentiels

L'échange : interactivité entre le formateur et les stagiaires, analyse de la pratique.

Le pragmatisme.

Cas pratiques, exercices individuels et/ou en binômes : à partir d'exemples concrets et études de cas.

Co-construction d'outils.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

