Mener un entretien de recrutement

Gestion des ressources humaines - 2025

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

Objectifs :

Comprendre l'importance de l'entretien de recrutement dans le processus de sélection.
Planifier et de préparer les entretiens.
Poser des questions efficaces pour évaluer les compétences et l'adéquation des candidats.
Maîtriser les techniques de communication pour créer un environnement propice à la discussion.
Évaluer les candidats de manière objective.
Prendre des décisions éclairées pour le recrutement.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant TPE/PME, manager, collaborateur du service RH avec une mission de recrutement.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans la gestion des ressources humaines et le management.
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

390 €

Net de taxe par personne

P1 ENTRETRECRUT 23-A23

1 jour, soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- mar 09 déc 2025

Le contenu

1. Rôle de l'entretien de recrutement

Comprendre pourquoi l'entretien de recrutement est essentiel dans le processus de sélection.
Comment l'entretien complète les autres étapes du recrutement.

2. Préparation d'un entretien

Identifier les étapes de préparation avant l'entretien.
Identifier l'équipe de recrutement.
Définir le profil du candidat idéal pour le poste.
Créer une liste de questions spécifiques en fonction des compétences recherchées.
Élaborer une grille d'évaluation des candidats.

3. Techniques d'Entretien et Évaluation

Techniques de communication efficaces.
L'importance de la communication non verbale.
Les techniques de gestion de l'entretien.
Pratiquer l'écoute active.
Comprendre comment établir une relation de confiance avec le candidat.
Poser des questions pertinentes
Pratiquer la formulation de questions pour évaluer les compétences.
Éviter les questions discriminatoires.

4. Évaluation des candidats et prise de décision

Utiliser la grille d'évaluation.
L'importance de la prise de décision en équipe.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation.
Méthodes pédagogiques actives et participatives laissant une grande place à des mises en application concrètes.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.