Cartographie des métiers et fiches de poste

Gestion des ressources humaines - 2025

750 €

Net de taxe par personne

P1 FONCTRAV 11-I24

2 jours, soit 14 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- mer 22 oct 2025, jeu 23 oct 2025

Objectifs :

Acquérir une vision globale des métiers de l'entreprise et des ressources.
Participer à l'élaboration du diagnostic RH compétences.
Collecter et analyser des données RH.
Élaborer une fiche de poste.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant(e) TPE/PME, Manager, responsable RH, assistant(e) RH.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en ressources humaines.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Les métiers de l'entreprise

La définition d'une cartographie des métiers.
Les enjeux d'une cartographie des métiers pour une entreprise.
L'identification des familles de métiers, des sous-familles, des métiers.
Les filières professionnelles.
Méthodologie de construction d'une cartographie des métiers.

2. Le Diagnostic de l'existant et la projection vers le futur

Les enjeux d'un diagnostic RH compétences.
La phase préparatoire ; l'entretien avec le dirigeant et la connaissance de la stratégie de l'entreprise.
La construction du questionnaire et de la grille de collecte de données .
Les différentes étapes, le recueil et l'analyse des données RH (pyramide des âges, données sociales, absentéisme, turn over, parité, dialogue social, communication, rémunération, formation...).
Les préconisations.
La restitution au dirigeant et les pistes d'action.

3. La fiche de poste

Pourquoi une fiche de poste ?
Le rattachement à la famille d'emploi.
Les règles de forme de la fiche de poste.
La définition des missions (principales, secondaires).
La déclinaison des missions en activités.
Le positionnement du poste (liens hiérarchiques / fonctionnels).
Savoir objectiver le contenu de la fiche de poste.
Le process de validation de la fiche de poste.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Apports théoriques et méthodologiques : présentations et documents types.
Etudes de cas, y compris le cas échéant ceux proposés par les stagiaires.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

Partenaires