L'entretien annuel : évaluer la performance de vos collaborateurs

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

Gestion des ressources humainesManagement - Gestion de projets - 2025

390 €

Net de taxe par personne

P3 ENTEVALSG 15-E22

1 jour, soit 7 heures

Formation avec mobile learning intégré

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- mar 07 oct 2025

Objectifs :

Evaluer les performances d'un collaborateur : quels objectifs ?
Envisager l'entretien comme un véritable acte de management.
Acquérir et développer une technique de conduite d'entretien.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre la formation.

Participants :

Dirigeant TPE/PME, responsable RH, manager.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans la gestion des ressources humaines, du management.
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Introduction à l'entretien annuel : outil de management stratégique

Les entretiens, un outil managérial.

2. Connaître les étapes de l'entretien

Accueil.
Ecoute du collaborateur.
Diagnostic partagé.
Actions correctives et plan d'action.

3. Préparer l'entretien et définir les points à aborder

Se préparer à l'entretien.
Recenser les éléments de l'année écoulée, revoir ou rédiger les objectifs en lien avec l'organisation.

4. Mener efficacement un entretien annuel d'évaluation

Utiliser les attitudes d'écoute et la reformulation.
Distinguer les conditions d'une évaluation objective et fiable.
Séparer les faits des opinions, connaître les biais de l'évaluation.
Fixer des objectifs SMART.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Méthode pédagogiques actives et participative. Une large partie de la formation sera consacrée à des mises en situation pratiques.

Cette formation est accompagnée d'un module de mobile learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.
L'objectif du mobile learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.
L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

.