

Les ressources humaines au service de la stratégie

Gestion des ressources humaines - 2025

En résumé

Aujourd'hui, le développement des compétences est un élément clé dans la réussite de la stratégie de l'entreprise.

Il permet de se différencier de la concurrence et constitue une valeur ajoutée pour le client.

Il représente donc un véritable investissement, permettant aussi de répondre aux attentes des salariés. Ainsi, croissance économique et développement professionnel sont intimement liés.

Objectifs :

Définir une politique emploi, formation, rémunération en lien avec la stratégie de l'entreprise.

Bâtir un plan de développement des compétences.

Choisir les méthodes appropriées aux enjeux ressources humaines de l'entreprise.

Organiser la fonction RH au service du développement de l'entreprise.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant(e) d'entreprise, manager, responsable RH.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant formateur expert en ressources humaines.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Traduire la stratégie de l'entreprise en plan de développement des compétences

Les forces et les faiblesses d'une structure et de ses compétences.

L'état des lieux des compétences collectives.

Les acteurs de la démarche.

410 €
Net de taxe par personne

P3 STRATRH 10-E23


1 jour, soit 7 heures

Dates et villes
Grenoble - 04 76 28 29 28
Sessions à venir - Nous contacter

2. Bâtir un plan de développement des compétences pour le développement du business

Les dispositifs individuels ou collectifs de développement des compétences.
Les choix en fonction des enjeux RH de l'entreprise.
Manager les compétences, l'activité et la performance.

3. Elaborer des politiques emploi, formation et rémunération cohérentes

Adapter les effectifs.
Recrutement ou formation des collaborateurs.
Rémunération de la performance, du potentiel et d'un état d'esprit.
Les valeurs de l'entreprise.

4. Organiser une fonction ressources humaines adaptée à ses enjeux

Les RH partenaires du business.
Les activités sous-traitables.
Le rôle des trois acteurs clés : manager, salarié, RH.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Apports méthodologiques illustrés par des cas concrets.
Travail à partir de situations apportées par les participants.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

