

En résumé

Un programme d'accompagnement express pour identifier vos besoins et mettre en place des actions tant en termes de montée en compétences que de développement de votre activité.

Les + de la formation

Avant la formation :

- Évaluer les connaissances initiales des stagiaires lors d'un entretien découverte.

Après la formation à chaud :

- Évaluation à chaud de la satisfaction de l'entrepreneur,
- Bilan à froid, à + de 6 mois, des pratiques (mesures de l'impact de la formation sur la situation professionnelle, mesure des apports de compétences). Afin de mesurer l'impact de la formation sur les situations professionnelles du participant et ce qu'il a réellement retiré de cette formation, nous réalisons une enquête, six mois après la formation sur l'utilisation des connaissances et compétences acquises et leur transposition dans l'univers professionnel.

Objectifs :

- Décrire clairement le projet de croissance de mon entreprise.
- Déterminer un plan d'actions en vue de la mise en œuvre de son projet.
- Planifier le plan d'actions voire l'avoir enclenché.

Prérequis :

Avoir un besoin ou un projet de croissance pour son entreprise.

Participants :

Peuvent bénéficier de l'accès au « Parcours Perspective Croissance CCI – AGEFICE » tous les Chefs d'entreprise (ainsi que leurs Conjointes collaborateurs) qui relèvent du champ de compétences de l'AGEFICE, qui souhaitent développer et pérenniser leur entreprise et qui ont cotisé plus de 10 € sur le fonds de formation (Contribution à la Formation Professionnelle).

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

Le contenu

1 260 €

Ce dispositif est financé par AGEFICE à hauteur de 1260 € net de TVA et sous réserve de l'acceptation du dossier de demande de financement.



3 jours soit 21h00.

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



PHASE DE POSITIONNEMENT

Il s'agit de faire le point sur :

La situation de l'entreprise

Le projet de croissance de l'entreprise

Les compétences du dirigeant pour la mise en œuvre du projet

Objectif : Identifier les leviers d'action possibles pour augmenter la croissance de l'entreprise et proposer un plan d'actions pour l'entreprise et un plan de développement des compétences pour le client

FORMATION - ACTION - ACCOMPAGNEMENT

Il s'agit de guider et d'aider le dirigeant à mettre en œuvre le plan d'actions défini afin qu'il obtienne les résultats escomptés

Objectif : le dirigeant doit être en capacité de mettre en œuvre son projet tout en développant ses compétences sous le tutorat d'un conseiller référent

Méthodes, moyens et suivi

- Entretiens individuels physique ou distanciel synchrone.
- Participation possible à des webinaires, ateliers, formations en complément du face-à-face pédagogique.

