Cycle Manager Confirmé

Management - Gestion de projets - 2025

En résumé

Le manager d'aujourd'hui ne doit plus simplement animer et motiver son équipe.
Il doit faire preuve d'une grande capacité d'adaptation et requestionner ses pratiques.
Ce cycle de formation permettra au(à la) manager de perfectionner ses méthodes et outils pour s'affirmer dans sa posture de manager et d'optimiser le pilotage de ses équipes.

3 078 €

Ce prix est net de taxe et intègre une remise de 10 % pour la totalité du cycle de formation.

Démarrage à tout moment de l'année selon planification des modules pressentis.

Objectifs :

Maîtriser les techniques d'animation d'une équipe pour réussir dans la fonction d'encadrement.

Prérequis :

Se référer aux prérequis des formations concernées par ce cycle.

Participants :

Manager, chef de projet., chef d'équipe.

5 - 7 Place Robert Schuman - 38000 Grenoble - France
T. 04 76 28 29 28 - F. 04 76 28 29 78 - cciformation@grenoble.cci.fr
www.cciformation-grenoble.fr
Siret : 183 830 017 00236 - Code NAF : 8532Z

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Les analyses et les études de cas se feront à partir de documents issus de différentes entreprises et de différents secteurs. CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accompagnement

Chaque stagiaire bénéficiera d'un accompagnement personnalisé afin d'adapter, si nécessaire, le cycle de formation à ses besoins spécifiques en développement de compétences dans un objectif de professionnalisation.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

Modules obligatoires

Manager, perfectionnez vos outils et méthodes : Niveau 2
— 5 jours soit 35 heures

Développez votre leadership
— 2 jours, soit 14 heures

Développer son assertivité
— 2 jours soit 14 heures

Manager, perfectionnez vos outils et méthodes : Niveau 2

Management - Gestion de projets - 2025

En résumé

Objectifs :

Gérer ses priorités et déléguer efficacement.
Planifier et suivre l'activité.
Préparer et conduire des entretiens professionnels et évaluer les besoins en formation.
Préparer et animer ses réunions.
Anticiper et gérer les conflits.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation.

Participants :

Manager, responsable d'équipe, dirigeant.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le management et les ressources humaines.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

1 930 €

Net de taxe par personne

L1 GESTOP 09-G23

5 jours soit 35 heures

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Manager Confirmé

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 03 nov 2025, mar 04 nov 2025, lun 17 nov 2025, mar 18 nov 2025, ven 28 nov 2025

Le contenu

1. Gérer ses priorités et déléguer efficacement

Identifier les pièges en matière de gestion du temps.
Connaître ses priorités et fonctions essentielles à réelle valeur ajoutée.
Clarifier l'urgence et l'importance d'une tâche.
Savoir dire non aux chronophages.
Savoir déléguer efficacement.
Adopter des styles de management opportuns.

2. Planifier et suivre l'activité

Définir et valider les objectifs.
Planifier les tâches et les rendez-vous.
Etablir un système d'animation managériale.
Suivre l'activité à travers des tableaux de bord performants.

3. Préparer et conduire des entretiens professionnels et évaluer les besoins en formation

Evaluer les performances d'un collaborateur : pour quoi faire ?
L'entretien d'évaluation : un acte de management et de communication.
Acquérir et développer une technique de conduite de l'entretien.
Pour un entretien efficace : professionnalisez votre écoute.

4. Préparer et animer des réunions

Quel type de réunion organiser ?
L'importance de l'objectif bien défini et formalisé.
Les techniques fondamentales d'une animation réussie.
Comment clore une réunion ?

5. Anticiper et gérer les conflits

Les vertus d'un management préventif.
Les facteurs déclencheurs de conflits.
Les stratégies possibles face au conflit.
Les étapes du processus de résolution gagnant/gagnant.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.
Formations pratiques, concrètes, orientées terrain.
Travaux de recherche en sous-groupe, partages d'expériences, études de cas, jeux de rôles pour que le stagiaire soit fortement impliqué et qu'il expérimente un savoir-faire ou un savoir-être plutôt qu'un savoir.
Utilisation de diverses techniques d'animation pour ancrer le savoir, mettre en pratique un savoir-faire, soutenir l'attention, faciliter la mémorisation.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

Développez votre leadership

Management - Gestion de projets - 2025

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

En résumé

Il y a l'autorité qui repose sur une position, celle du hiérarchique qui peut sanctionner ou récompenser.
Et puis, il y a l'autorité naturelle et reconnue quel que soit le statut , celle qui donne aux autres l'envie de s'impliquer, de donner le meilleur d'eux-mêmes parce que c'est vous : c'est le leadership.

Objectifs :

Développer sa capacité à fédérer ses équipes.
Susciter la mobilisation autour de projets et d'objectifs communs.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Encadrant(e) et collaborateur(trice) dont la fonction nécessite de convaincre son équipe, d'obtenir l'adhésion, l'implication volontaire.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le Management et les Ressources humaines.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

770 €

Net de taxe par personne

L4 DEVLEADERSHIP 15-G24

2 jours, soit 14 heures

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Manager Confirmé

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 15 sep 2025, mar 16 sep 2025

Le contenu

1. Mieux comprendre le leadership

Qu'est-ce que le leadership (définition, représentation, illusions...).
Sur quoi repose-t-il ?
Sur quelle éthique s'appuie-t-il ?
Quelles conditions sont nécessaires à son développement ?

2. Développer son assurance

Apprendre à s'appuyer sur une vision claire, réaliste du leadership.
Mettre en évidence ses stratégies internes (ce que l'on ressent, se dit, se pense...) et repérer ce qui contribue ou nuit au leadership.
Renforcer sa confiance en soi.

3. Développer son savoir-faire relationnel

Analyser les fondements de ses positions : le sens, la pertinence au regard d'un contexte et de conséquences.
Exprimer ses demandes, ses reproches avec affirmation, sans agressivité.
Savoir écouter, comprendre les points de vue différents des siens, et en faire un sujet d'échange plutôt que d'affrontement.
Acquérir une souplesse comportementale et l'accès aux différents registres de la communication (fermeté, pédagogie, ouverture...).
Agir avec éthique.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.
Pédagogie axée sur un "apprentissage expérientiel" consistant à exploiter des situations de travail réelles. Cet apprentissage permet l'analyse des situations et le développement de l'autonomie.
Chaque participant peut identifier ses axes de progrès et travailler sa pratique pour améliorer son autorité naturelle.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

Développer son assertivité

Efficacité professionnelle - Communication - 2025

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

Objectifs :

S'exprimer de façon sereine et constructive.
S'exprimer clairement par rapport à ses attentes dans une relation donnée.
S'affirmer dans le respect des intérêts mutuels.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Personne souhaitant développer son assertivité pour accroître son efficacité relationnelle.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 8 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans le domaine de l'efficacité individuelle.
Tous nos consultants formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.

720 €

Net de taxe par personne

H1 ASSERTIV 15-F24

2 jours soit 14 heures

Appartient au(x) cycle(s) :

Cycle Manager Confirmé
Cycle Nouveau Manager

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- lun 08 déc 2025, mar 09 déc 2025

Le contenu

1. Les 4 comportements humains

La fuite.
La manipulation.
L'agressivité.
L'assertivité.

2. Les enjeux de l'assertivité

Mieux se connaître dans les différents aspects de sa personnalité.
Cohérence et congruence dans la communication non-verbale.
S'appuyer sur des ressources fiables - connaître ses zones de confort et d'inconfort.

3. Le DESC au service de l'assertivité

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE
LRQA CERTIFIED ISO 9001
DATADOCKÉ n° 008 743 4
La Région Formation

4. Entretenir un rapport basé sur le respect mutuel

Définir ses propres intérêts et attentes.
Les phases d'une négociation gagnant-gagnant.
Se mettre à l'écoute du point de vue de l'autre : reformuler, poser les questions adéquates.
Stratégies pour poser ses limites ou savoir dire non.

5. Les étapes pour une expression authentique

Être autonome et responsable.
S'appuyer sur l'énergie générée par un état émotionnel.
Pratique du message "Je" pour assumer son propre point de vue.
Enrichir la richesse de ses réactions.
Technique du recadrage.
Développer souplesse et adaptation.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation.
Cette formation s'appuie sur des méthodes pédagogiques actives et innovantes sollicitant l'intelligence collective autour du chêne à Palabre™.
Il matérialise un espace de parole, un espace d'écoute, facilite les échanges, la communication ainsi que la prise de décision en co-construction.
Sous le Chêne à Palabres™, protégés, assis confortablement, nous nous relions les uns aux autres, à ce qui nous entoure et ainsi cultivons un terrain où peut grandir notre confiance aux autres.
Le Chêne à Palabres™ est un lieu d'ancrage, qui permet les connexions physiques, et engageant des changements réels, durables.
Le Chêne à Palabres ™ incarne dans la matière un espace de dialogue où l'écoute est facilitée et où l'entraide se manifeste naturellement.
Le Chêne à Palabres™ est un puissant vecteur de transformation et un outil accessible et facilitant pour l'animation des relations humaines.

La formation se déroulera dans les locaux de la CCI sur le site du Campus de l'Alternance dans un espace où a été "planté" un Chêne à Palabres™ et conçu pour intégrer pleinement cette approche pédagogique innovante.
Découvrez cette approche pédagogique ici.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

Partenaires