Recrutement inclusif : diversité et réussite

Gestion des ressources humaines - 2025

En résumé

Le recrutement inclusif est un processus qui assure une égalité de traitement et de chance aux candidats de tous horizons.
Intégrer l'inclusion et la diversité dans son recrutement est une bonne pratique, une vraie démarche à forte valeur ajoutée.
En effet, réussir à faire travailler ensemble des gens différents renforce le pouvoir du collectif, booste la créativité et favorise le bien-être des collaborateurs.
De nombreuses enquêtes ont démontré qu'une culture inclusive augmente l'innovation et la performance d'une entreprise.
80 % des DRH estiment que la diversité et l'inclusion sont sources d'avantages compétitifs.
L'enjeu est donc plutôt, et surtout, d'arriver à faire changer les habitudes pour décider de faire de la diversité une stratégie.
Les entreprises qui pratiquent le recrutement inclusif améliorent leur image, élargissent leur possibilité en accédant à un plus grand bassin de talents, deviennent plus résilientes et s'adaptent mieux. Elles réussissent davantage à recruter des candidats et à les maintenir en poste. Elles favorisent l'innovation et renforcent leur capacité organisationnelle venant ainsi conforter leur marque employeur pour donner envie aux candidats de venir les rejoindre car ils sont de plus en plus sensibles à l'engagement de l'entreprise en termes de RSE, inclusion et diversité.

390 €

Net de taxe par personne

P1 RECUTINCLUSIF 23-B24

1 jour, soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

- mar 02 déc 2025

Objectifs :

Identifier les enjeux d'un recrutement inclusif.
Rédiger une offre d'emploi inclusive.
Diversifier son sourcing.
Objectiver sa méthode de sélection.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant TPE/PME, manager, collaborateur du service RH avec une mission de recrutement.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans la gestion des ressources humaines et le management.

Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Pourquoi un recrutement inclusif ?

Comprendre les enjeux du recrutement inclusif.
Identifier les biais inconscients et les préjugés.
Adopter une approche proactive et ouverte.

2. Rédiger une offre d'emploi inclusive

Explorer les pistes de réflexion pour une écriture inclusive.
Utiliser un langage neutre et non-discriminatoire.
Mettre en avant les avantages d'une diversité.

3. Diversifier son sourcing

Élargir les canaux de recrutement pour atteindre un vivier de candidats plus diversifié.
Utiliser les réseaux professionnels.
Collaborer avec des organismes spécialisés dans l'inclusion.

4. Objectiver sa méthode de sélection

Utiliser des grilles d'évaluation objectives.
Valoriser les soft skills et les compétences transférables.
Éviter les critères discriminatoires et les stéréotypes.

5. Les conditions de réussite

Intégrer la diversité dans la stratégie RH de l'entreprise.
Mettre en place des politiques d'égalité des chances et de non-discrimination.
Favoriser la promotion interne et le développement des talents diversifiés.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation.
Méthodes pédagogiques actives et participatives laissant une grande place à des mises en application concrètes.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.