

Non discrimination à l'embauche - Classe virtuelle

Gestion des ressources humaines -

En résumé

Dans le cadre de la Loi "Égalité et citoyenneté" du 27 janvier 2017, l'obligation de formation à la non-discrimination à l'embauche concerne les entreprises d'au moins 300 salariés ainsi que toutes les entreprises spécialisées dans le recrutement, quel que soit leur effectif.

Objectifs :

- Cerner la notion de discrimination.
- Connaître le cadre légal de la non-discrimination à l'embauche.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant(e) TPE/PME, manager, collaborateur(trice) du service RH avec une mission de recrutement.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 8 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en ressources humaines.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Cerner la notion de discrimination

Origine et éléments constitutifs d'une discrimination.
La discrimination positive, directe et indirecte.
La liste des critères de discrimination prohibés par la loi et leurs applications concrètes.

250 €
Net de taxe par personne

P1 DISCRIMEMNCV 20-B21

 1 classe virtuelle d'une demi-journée

 Formation à distance

 Formation avec mobile learning intégré

 Classe virtuelle

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



2. Les instances de lutte contre les discriminations

Le rôle et les attributions du Défenseur des droits.

Le pouvoir de l'Inspection du travail.

Les moyens d'action en justice des IRP.

L'action de groupe.

3. Recruter sans discriminer

Les principes légaux en matière de recrutement (Art. L1132-1 et suivants) et la charge de la preuve.

Les représentations dans le processus de sélection.

La sécurisation du processus, des outils et des pratiques de recrutement.



Méthodes, moyens et suivi

Méthode et moyens Pédagogiques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Pédagogie active et participative basée sur des exemples concrets de situations professionnelles.

Cette formation est accompagnée d'un module de mobile learning gamifié accessible en ligne pendant 2 mois.

L'objectif du mobile learning est de compléter la formation en face à face ou à distance via des activités courtes, ludiques et engageantes depuis un smartphone, une tablette ou un pc où vous voulez et quand vous voulez.

L'assimilation des notions est favorisée par un format court, répété et surtout gamifié, sur une période de temps déterminée. Cette gamification est particulièrement efficace pour favoriser l'apprentissage. C'est l'ancrage mémoriel assuré.

Cette formation est organisée à distance, en classe virtuelle via la solution TEAMS. Un lien d'accès, un guide d'utilisation pour votre première connexion ainsi que les coordonnées des supports pédagogiques et techniques vous seront communiqués par e-mail en amont de la formation.

Matériel requis

Disposer d'un ordinateur avec une connexion à Internet, d'une webcam et d'un système audio..

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Le suivi de l'action se fera à distance avec le formateur qui attestera de la présence des stagiaires lors des séances de formation à distance en classe virtuelle.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

