Comprendre les notions clés de la GEPP (ex GPEC)

CCI FORMATION
CCI GRENOBLE

Gestion des ressources humaines -

410 €

Net de taxe par personne

P3 GESTEMPCOMP 15-E23

1jour, soit 7 heures

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter

En résumé

Identifier et prévoir les évolutions des métiers, des compétences et des parcours professionnels permet de mieux s'adapter aux changements et renforcer la performance des organisations.

Objectifs :

Comprendre et identifier les enjeux de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).
Acquérir et s'approprier le vocabulaire et les outils de la GEPP.
Définir la notion de compétences et engager une démarche "compétences" dans l'entreprise.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Responsable RH, cadre RH, manager.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en ressources humaines.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

1. Les enjeux de la GEPP

Identifier les points clés de la réforme de la formation professionnelle de 2018 et ses conséquence sur les emplois et les parcours professionnels.
Connaitre les typologie de GEPP.

2. Le vocabulaire RH

Identifier les différence outils (fiches de postes, fiches de fonction, référentiel emplois / compétences, cartographie des métier).
Les concepts d'emplois sensibles et stratégiques, d'emplois sources et emplois cibles.
La notion d'employabilité.
Les outils de la GEPP, le diagnostic RH, les grilles de compétences, la cartographie des métiers, les entretiens professionnels et les entretiens d'évaluation des compétences.

3. La notion de compétences

Les définitions des compétences, savoir, savoir-faire, savoir être, performances et efficience.
Les référentiels compétences, les référentiels emploi /formation.
La construction des fiches de poste, de fonction : raison d'être, missions, activités, compétences : la cohérence niveau de responsabilité / verbe d'impact.
Les niveaux de compétences.
Les entretiens et les grilles d'évaluation des compétences.

Méthodes, moyens et suivi

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Les méthodes pédagogiques sont actives et participatives, les apports théoriques sont complétés par des apports méthodologiques et pratiques basés sur des cas concrets rencontrés en entreprise et simulés à travers des mises en situation.

Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.
Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.