

# Mesurer l'impact et évaluer le retour sur investissement de la formation

Gestion des ressources humaines - 2023

## Objectifs :

Faire de la formation un réel investissement pour l'entreprise.  
Mobiliser les financements.  
Evaluer l'impact de la formation pour l'entreprise.

## Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation.

## Participants :

Dirigeant(e), responsable RH, responsable formation, manager, DAF, contrôleur de gestion.

## Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

## Intervenants :

La formation est animée par un formateur/consultant expert en gestion des ressources humaines et en investissement d'entreprise.  
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

## Le contenu

### 1. La formation : un réel investissement pour l'entreprise

Formation et stratégie d'entreprise.  
L'investissement et le retour sur investissement.  
Les obligations et les opportunités.

### 2. Optimiser le financement de la formation

Articulation des dispositifs et des financements : aides publiques (Région, état, Europe) : FNE, ADEC - EDEC, FSE ...  
Financement de formation préalable à l'emploi : POE, AFPR...  
L'achat de formation.

### 3. Evaluer la formation et mesurer le retour sur investissement

La satisfaction des participants : évaluation à chaud.  
Les apprentissages : évaluation des acquis en fin de formation.  
Le transfert : évaluation de la mise en oeuvre des acquis de la formation sur le poste de travail.  
L'impact sur l'organisation : évaluation des résultats attendus en termes performance.  
Les gains par rapports aux coûts réels de la formation (coûts directes et coût indirectes).  
Les acteurs de l'évaluation : qui évalue quoi et quand ?

**360 €**

Net de taxe par personne

P3 ROIFORMATION 15-D22



1 jour, soit 7 heures

## Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



# Méthodes, moyens et suivi

## Méthodes pédagogiques et moyens techniques

CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés. Les méthodes pédagogiques sont actives et participatives, les apports théoriques sont complétés par des apports méthodologiques et pratiques basés sur des cas concrets d'entreprises.

## Moyens d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

## Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

## Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

