

# La fonction RH à l'ère du digital

Gestion des ressources humaines - 2023



## En résumé

Plus que jamais, la fonction RH doit être considérée comme créatrice de valeur pour une entreprise dont les premiers clients sont les collaborateurs. Les projets digitaux se déploient et les directions RH doivent être porteuses du changement. Comment renforcer la compétence RH sur le digital pour un recrutement de qualité, une gestion des compétences efficace et un déploiement de nouveaux modes de travail ? Tel est l'enjeu de cette formation.

## Objectifs :

Appréhender les enjeux de la transformation numérique de la fonction RH.  
Comprendre l'impact de la digitalisation des RH et en connaître les grands champs d'application : le e-recrutement, les réseaux sociaux, les outils collaboratifs de gestion des compétences.

## Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

## Participants :

Dirigeant(e) TPE/PME, responsable RH, responsable formation, manager.

## Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

## Intervenants :

Cette formation est animée par un consultant expert dans la fonction RH et en recrutement 2.0.  
Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

## Le contenu

### 1. Comprendre les enjeux et la nécessité de faire évoluer la fonction RH dans un contexte d'évolution des mentalités et de digitalisation

Les nouveaux modes de fonctionnement : évolution des modes de travail, évolutions des attentes des candidats et collaborateurs, impacts de la digitalisation sur la relation aux collaborateurs et la relation au travail ...

L'impact de ces nouveaux enjeux sur l'attractivité et l'engagement des équipes.

L'impact sur le management des RH et le management en général : les RH en mode « Agile ».

Accompagner la stratégie de développement de son entreprise : mutation des fonctions RH, « redesign » du système RH.

Renforcer les compétences clés de demain : les 4 C et situer le rôle des RH dans ce contexte.

### 2. Identifier les forces & faiblesses de sa politique RH dans ce contexte

Réaliser son diagnostic RH (grille de lecture).

Réaliser son analyse marketing RH.

Identifier tous les leviers et moyens possibles d'action au sein de son entreprise.

760 €

Net de taxe par personne

P1 DIGITRH 18-BC22



2 jours soit 14 heures

## Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



5 - 7 Place Robert Schuman - 38000 Grenoble - France  
T. 04 76 28 29 28 - F. 04 76 28 29 78 - cciformation@grenoble.cci.fr  
[www.cciformation-grenoble.fr](http://www.cciformation-grenoble.fr)  
Siret : 183 830 017 00236 - Code NAF : 8532Z



### 3. Comment faire de la digitalisation une opportunité pour mener à bien sa politique RH

Identifier les opportunités et possibilités de digitalisation des moyens et process internes RH.

Identifier les impacts positifs sur son domaine d'intervention et en profiter pour faire évoluer son action auprès de ses différents interlocuteurs internes et externes.

### 4. Responsables RH : impulser et accompagner ces changements auprès de son équipe et des managers

Accompagner le changement lié à cette évolution : faire évoluer les modes mentaux et la posture des collaborateurs RH et managers.

Initier et porter le projet, déployer des démarches, outils pour impulser, accompagner cette évolution.

Mettre en place une démarche d'évaluation de son action (expériences Candidats et collaborateurs).

Créer sa feuille de route.

## Méthodes, moyens et suivi

#### Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Apports théoriques - Exercices et réflexions collectives. Expérimentations sur des supports d'analyse avec la construction d'une feuille de route individualisée. CCI Formation met à disposition de ses clients l'ensemble des moyens pédagogiques nécessaires à l'exécution de cette formation conformément aux éléments présentés.

#### Moyen d'appréciation de l'action

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

#### Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

#### Accessibilité

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation. N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent pour que nous étudions votre demande.

## Partenaires

**SOLUCCIO**

Les offres

LES CCI D'AUVERGNE-ROUNDE-ALPES



5 - 7 Place Robert Schuman - 38000 Grenoble - France  
T. 04 76 28 29 28 - F. 04 76 28 29 78 - cciformation@grenoble.cci.fr  
[www.cciformation-grenoble.fr](http://www.cciformation-grenoble.fr)  
Siret : 183 830 017 00236 - Code NAF : 8532Z



n° 008 743 4