

Digitalisation de la fonction RH, quels impacts ?

Gestion des ressources humaines -

En résumé

Plus que jamais, la fonction RH doit être considérée comme créatrice de valeur pour une entreprise dont les premiers clients sont les collaborateurs. Les projets digitaux se déploient et les directions RH doivent être porteuses du changement. Comment renforcer la compétence RH sur le digital pour un recrutement de qualité, une gestion des compétences efficace et un déploiement de nouveaux modes de travail ? Tel est l'enjeu de cette formation.

Objectifs :

Appréhender les enjeux de la transformation numérique de la fonction RH.
Comprendre l'impact de la digitalisation des RH et en connaître les grands champs d'application : e-recrutement, réseaux sociaux, outils collaboratifs de gestion des compétences...

Prérequis :

Maîtrise de l'outil informatique (utilisation de la souris, du clavier, d'un traitement de texte).
Compréhension des usages sur Internet.
Navigateur Chrome + Compte Google (Gmail).

Participants :

Dirigeant(e)s TPE/PME, responsable RH, responsable formation, manager.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

Intervenants :


Cette formation est animée par un consultant expert dans la fonction RH et en recrutement 2.0.

Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

700 €
Net de taxe par personne.

B47DIGITRH A2018

 2 jours soit 14 heures

 E-learning

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



1. La posture de pilotage de projet dans un service RH.

Projet GPEC, ME, SIRH...

2. Les évolutions des SIRH pour le suivi et le développement du personnel

Formation, GPEC...

3. Du recrutement papier au recrutement 2.0.

Les réseaux sociaux : forces et faiblesses dans le cadre du recrutement.

Recrutement en ligne " les outils de visioconférences " simple et rapide.

Transformer vos annonces en tweet/link... grâce au bouton de partage.

Différence entre agrégateur et site de matching.

Le Sourcing : Recherche multicritères de CV sur la toile de la gestion des compétences à la gestion des talents.

4. De la gestion des compétences à la gestion des talents

Arguments et freins au déploiement.

Bonnes pratiques.

Cette formation présentielle sera accompagnée de la mise à disposition d'un espace d'apprentissage " Classroom " avec présentation, vidéos, quizz en ligne.

Méthodes, moyens et suivi

Méthode(s) pédagogique(s) et moyen(s) technique(s)

Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques en ligne.

Support de cours en ligne (lien dynamique).

Vidéos tutoriel intégré dans le support de cours.

Mise à disposition d'un "espace de travail" directement formaté (navigateur, extension, favoris).

Mise à disposition d'un espace d'apprentissage : Classroom (présentation en ligne, vidéos, quizz).

Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.





7 rue Hoche - 38000 Grenoble - France
T. 04 76 28 29 28 - F. 04 76 28 29 78 - ccifformation@grenoble.cci.fr www.ccifformation-grenoble.fr
Siret : 183 830 017 00152 - Code NAF : 8532Z

