

En résumé

Dans un contexte économique incertain, les dirigeants de PME-PMI doivent assurer la pérennité et la réussite de leur entreprise.

A travers une formation action, découvrez les méthodes et les outils pratiques permettant non seulement de définir la stratégie la mieux adaptée au développement de votre entreprise, mais aussi de construire concrètement une mise en œuvre réussie.

Objectifs :

Construire sa stratégie d'entreprise.

Mettre en œuvre sa stratégie : plan d'action et indicateurs de suivi.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Participants :

Dirigeant PME-PMI.

Effectifs :

L'effectif maximum est de 10 participants.

Intervenants :

Formation animée par un consultant formateur spécialisé dans la stratégie d'entreprise.

Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Le contenu

850 €

Net de taxes par personne.

B42 STRATENTRE 09-D2018



2 jours soit 14 heures.

Dates et villes

Grenoble - 04 76 28 29 28

Sessions à venir - Nous contacter



1. Les fondamentaux de la stratégie

Le concept, les principes de stratégie et les points clés.

Comment construire des stratégies performantes et en contrôler les faisabilités.

Intégrer le jeu des concurrents.

2. L'analyse de l'environnement

Comprendre son environnement, ses enjeux et ses évolutions.

La segmentation et les outils les plus efficaces (Abell, Porter, etc..).

3. Le diagnostic stratégique

Etablir un diagnostic stratégique précis (BCG, McKinsey, Porter..).

4. La formulation stratégique

Choisir les bons domaines d'activités stratégiques.

Construire des stratégies réalistes et gagnantes.

Anticiper et intégrer les stratégies des concurrents.

5. Le contrôle des cohérences et la décision du dirigeant

Contrôler les faisabilités opérationnelles et les cohérences.

Apprécier les risques et la réversibilité des stratégies envisagées.

6. Construire et mettre en place la mise en oeuvre globale

Concevoir et mettre en oeuvre les plans d'actions.

Mettre en place des indicateurs de suivi simples et opérationnels.

Méthodes, moyens et suivi

Méthode(s) pédagogique(s) et moyen(s) technique(s)

Présentation et transfert des outils correspondants.

Exercices, exemples et illustrations (en PME-PMI).

Travail en inter session.

Mise en oeuvre individuelle par chaque participant sur son domaine d'activité et son projet.

Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Suivi de l'action

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par demi-journée devra être signée par le stagiaire.

